

# FORMAZIONE AZIENDALE



Per gestire efficacemente il nuovo modello di business creato per affrontare questo periodo di cambiamento bisogna attivare un percorso formativo che mette al centro i collaboratori e le loro performance per sviluppare le competenze necessarie. Quali step seguire?

## 1- ANALISI DEI FABBISOGNI

Capire quali sono le skills pre esistenti e quali sono le nuove necessarie

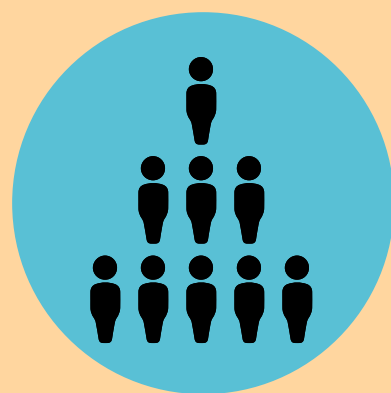


## 2- APPRENDERE E RAFFORZARE LE COMPETENZE

Definendo un piano di formazione a medio-lungo periodo, analizzando le modalità didattiche, i partner più adeguati e fissando una data di scadenza.

## 3- COINVOLGERE I COLLABORATORI

Valorizzando il percorso di crescita sia individuale che aziendale.



## 4- VALUTARE I RISULTATI

Monitorando costantemente i traguardi intermedi per raggiungere gli obiettivi finali, dandosi dei benchmark periodici definiti a priori

## 5- FINANZIAMENTI PER LA FORMAZIONE

Per intraprendere percorsi di formazione a costo 0, anzi recuperando quanto già si versa in aggiunta ai contributi previdenziali.

