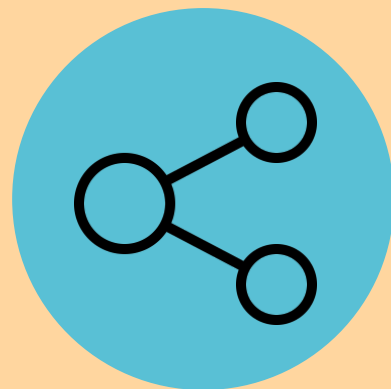


UN NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO

Perché lo smart working diventi una reale opportunità occorre ripensare non solo come l'azienda lavora, ma anche come agisce. È indispensabile lavorare per eliminare le criticità derivanti troppo spesso da un'introduzione non pianificata o standardizzata

1- CULTURA DI CONDIVISIONE

Non più cultura manager-centrica ma improntata alla visione d'insieme



2- ELIMINARE LE CRITICITÀ

Creando un modello di analisi personalizzato per capire cosa funziona e cosa no

3- STRUMENTI CONDIVISI

Per permettere a tutti di lavorare in modo autonomo ed efficiente



4- NUOVA GESTIONE HR

Per la gestione autonoma del lavoro e del personale a distanza

5- FORMAZIONE

Per migliorare le skills pre esistenti e apprenderne di nuove

